

Učenici na muci, savjeti za intervju pri ruci

Kako se pripremiti za razgovor za posao?



- 
- Pronađi oglas za posao ili firmu u kojoj želiš raditi
 - Napiši životopis i zamolbu za posao – pošalji ih
 - Pripremi se za razgovor za posao

- Evo nas i na zadnjem koraku
- Ukoliko si pozvan na razgovor za posao:
 - 1) Čestitam!
 - 2) Obavezno se pripremi!

➤ **raspitatj se o tvrtki koja raspisuje natječaj**

- Mogu te pitati „Što znaš o nama? Ili „Zašto se želiš zaposliti baš kod nas?”
- Raspitati se možeš kod zaposlenika koji već rade tamo (ako znaš nekoga), na njihovoj služenoj stranici ili na društvenim mrežama

➤ **odjenite se primjereno**

- primjereno industriji i poziciji, profesionalno i uredno

➤ **budi točan**

- na intervju kreni i prije nego što je potrebno, nikako nemoj kasniti

- **još jednom pročitaj svoj životopis** (pokušaj predvidjeti što bi te poslodavac mogao pitati)
 - **pripremite kratku prezentaciju o sebi** (informacije o sebi koje nisu navedene u životopisu)
-
- **Česta pitanja**
 - Koja radna iskustva imate za navedeni posao?
 - Koja je vaša najveća kvaliteta?
 - Koju biste svoju manu željeli otkloniti?
 - Koliku plaću očekujete?
 - U čemu ste najviše/najmanje uživali na prethodnom poslu? Zašto?
 - Što znate o ovoj tvrtki?
 - Što mislite o prekovremenom radu?
 - Koji je vaš cilj u karijeri?
 - Zašto bih zaposlio baš vas? Kako možete doprinijeti mojoj organizaciji?
 - Navedite tri riječi koje vas opisuju.
 - Volite li više raditi sami ili s drugima? Zašto?





- **raspitati se o poslu koji se nudi** (osmisliti konkretna pitanja za poslodavca) – time pokazujete zainteresiranost
 - **Pitanja koja možete postaviti poslodavcu**
 - Kako izgleda tipičan dan na ovom poslu?
 - Kako izgleda dnevni raspored aktivnosti?
 - Što je, iz vašeg iskustva, najteži dio posla?
 - Postoji li probni rok? Koliko traje?
 - Je li ovo novo radno mjesto ili popunjavate postojeće?
 - Kada očekujete da ćete donijeti konačnu odluku o izboru?
 - Hoću li dobiti obavijest bez obzira jesam li primljen ili ne?

Psihološki testovi

- Prilikom selekcije kandidata za posao, veće i dobro razvijene firme često koriste razne psihološke testove među kojima možete očekivati:
 - Test numeričkih sposobnosti
 - Npr. Od šest brojeva u nizu jedan je pogrešan. Pronađite i precrtajte brojku koja narušava smislenost niza. 2, 4, 6, 7, 8, 10 (rješenje – 7)
 - Test verbalnih sposobnosti
 - U zadatku je masnim slovima napisana jedna riječ.
Ispod nje je napisano šest riječi među kojima treba pronaći i zaokružiti slova onih dviju riječi bez kojih ne može postojati pojedinačno napisan masnim slovima.

Primjer: zgrada
a) glina, b), beton, c) materijal, d) drvo, e) oblik, f) žbuka (rješenje – materijal i oblik)
- Motivacijski upitnik
- Upitnik ličnosti

Kako se pripremiti za psihološko testiranje?

- <https://selekcija.hr/2014/02/kako-se-pripremiti-za-psiholosko-testiranje/>